



Steria reçoit le « Prix de la Gouvernance » récompensant la qualité des pratiques mises en place en matière d'actionnariat salarié

L'essentiel

Le 22 novembre 2013 lors du Salon Actionaria, Amaury Houdart, Directeur des Ressources humaines Groupe, a reçu pour Steria le Prix de la Gouvernance. Ce prix vient saluer l'action du Groupe depuis sa création en 1969 pour promouvoir un actionnariat salarié fort et proposer un modèle de gouvernance unique en Europe. Aujourd'hui la part des salariés dans le capital de l'entreprise s'élève à plus de 22%.

Paris, France – le 18 novembre 2013 – Steria, leader européen des services du numérique, a remporté le Prix de la gouvernance, décerné le 22 novembre 2013 dans le cadre du Grand Prix de la FAS (Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés). Ce prix, qui récompense chaque année les meilleures pratiques et les projets les plus innovants en matière d'actionnariat salarié, vient aujourd'hui saluer l'action de Steria pour promouvoir un actionnariat salarié fort et associer ces salariés actionnaires à la gouvernance de leur entreprise, par le biais de Soderi, la société qui les rassemble et les représente.

Un modèle de gouvernance unique qui réconcilie intérêts des actionnaires et intérêts des salariés

Pour Steria, l'actionnariat salarié est un élément clé de cohésion et de performance de l'entreprise. Il résulte de la volonté stratégique de l'entreprise de rapprocher les intérêts des salariés et des actionnaires et de réunir dans un même projet ces deux parties prenantes.

Afin de respecter l'équilibre entre les différents partenaires, Steria a mis en place une gouvernance spécifique où les salariés actionnaires, sous la forme d'un conseil les représentant, sont appelés à participer étroitement aux discussions stratégiques. Ce modèle de gouvernance unique en son genre donne aux collaborateurs de Steria un pouvoir significatif sur les différentes décisions concernant l'entreprise.

Steria, dont plus de 22% du capital est détenu par ses salariés, a décidé de mettre en place une structure de gouvernance participative innovante : l'entreprise est accompagnée par la société Soderi qui regroupe l'ensemble des 5 000 salariés actionnaires de Steria et est en charge du développement et de l'animation de cet actionnariat salarié si spécifique.

Les salariés et retraités de Steria associés de Soderi SAS, l'associé commandité de Groupe Steria SCA, sont représentés par un conseil d'administration de 17 membres qu'ils élisent. A travers leurs représentants, les salariés actionnaires peuvent ainsi donner leur avis et, dans certains cas leur accord préalable, sur les grandes décisions stratégiques de l'entreprise.

Un principe de gouvernance inscrit dans les gènes de l'entreprise

L'actionnariat salarié est au cœur de la culture d'entreprise de Steria. Dès sa création en 1969, le modèle de Steria a été conçu comme un véritable projet social reposant sur trois piliers : l'actionnariat salarié, l'entrepreneuriat et l'innovation. Ce modèle avait notamment pour objectif de permettre aux salariés de bénéficier, au travers du cours de l'action, de la valeur qu'ils avaient contribué à créer.

C'est deux ans avant son introduction en bourse que Steria a choisi d'utiliser le statut de Société en Commandite par Actions, dont l'unique Associé Commandité était – et est toujours – Soderi, la société représentant les salariés actionnaires de l'entreprise.

Cette structure originale n'a pas été choisie dans un but de protection du fondateur ou du management comme c'est habituellement le cas, mais parce que c'est, pour une société cotée, la seule forme juridique à même de conférer à l'actionnariat salarié une position équivalente à celle d'un actionnaire majoritaire.

Steria propose régulièrement à ses salariés de devenir actionnaires de leur entreprise en participant à une augmentation de capital réservée aux salariés préalablement approuvée par l'ensemble des actionnaires lors de l'Assemblée Générale annuelle.

« Etre le partenaire de confiance de nos clients c'est pour nous être capable d'évoluer et d'innover tout en continuant à développer une participation active des salariés au projet de l'entreprise. Cette récompense vient reconnaître le modèle de gouvernance de Steria comme un levier puissant de différenciation et d'attractivité, et nous encourager à développer cette approche collaborative qui nous caractérise avec chacun de nos clients et collaborateurs. », conclut Amaury Houdart, Executive Vice-Président, Directeur des Ressources Humaines Groupe et de l'actionnariat salarié chez Steria.

-FIN-

A propos de Steria: www.steria.com

Steria délivre des services IT dédiés aux entreprises et se positionne comme le partenaire de confiance de la transformation d'un grand nombre d'organisations privées comme d'administrations à travers le monde. Steria délivre des services qui s'appuient sur les nouvelles technologies et qui permettent aux administrations et aux entreprises d'améliorer leur efficacité et leur rentabilité. Grâce à une excellente connaissance des activités de ses clients et son expertise des technologies de l'information et de l'externalisation des processus métiers de l'entreprise, Steria fait siens les défis de ses clients et les aide à développer des solutions innovantes pour y faire face. De par son approche collaborative du conseil, Steria travaille avec ses clients pour transformer leur organisation et leur permettre de se focaliser sur ce qu'ils font le mieux. Les 20 000 collaborateurs de Steria, répartis dans 16 pays, prennent en charge les systèmes, les services et les processus qui facilitent la vie quotidienne de millions de personnes chaque jour. Créé en 1969, Steria est présent en Europe, en Inde, en Afrique du Nord et en Asie du Sud-Est. Le Groupe a réalisé un chiffre d'affaires de 1,83 milliard d'euros en 2012. Son capital est détenu à plus de 20%(*) par ses collaborateurs. Steria, dont le siège social est basé à Paris, est coté sur Euronext Paris. (*): dont les « SET Trust » et « XEBT Trust » (4,15% du capital)

Contact Presse

Jennifer Lansman

Steria

Tel: +33 1 34 88 61 27

E-mail: jennifer.lansman@steria.com

For more news from Steria, follow us on

