

Communiqué de presse

Projets innovants cherchent candidats passionnés par les nouvelles technologies

Salon Virtuel de Recrutement - Mission Handicap de Sopra Steria
22 & 23 mars 2016

Paris, le 8 mars 2017 – Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, organise un salon de recrutement 100% digital, les 22 et 23 mars, à destination des jeunes BAC+5 passionnés par les nouvelles technologies.

Un salon sur mesure pour les candidats en situation de handicap

Avec plus de 2 700 recrutements cette année en France, le Groupe Sopra Steria est un employeur de référence auprès des jeunes diplômés BAC+5 de formation scientifique ou école de commerce.

Pour accompagner cette croissance, la Mission Handicap de Sopra Steria organise la troisième édition de son salon de recrutement, 100% digitale. L'objectif est d'attirer un grand nombre de candidats en situation de handicap à la recherche d'une expérience professionnelle enrichissante.

Pour cet évènement, plus de 500 offres ont été mises ligne au niveau national et seront proposées aux jeunes diplômés scientifiques, issus d'écoles d'ingénieurs et d'universités, à la recherche d'un CDI ou d'un contrat en alternance.

Sopra Steria recrute sur tous ses métiers (*intégration de systèmes, conseil, édition de logiciel, infrastructure management, services technologiques*), pour différents types de postes (*ingénieurs d'études et développement, consultants, architectes, chefs de projet, analystes fonctionnels*) et sur tous ses grands bassins d'emploi (*Paris, Lille, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Aix, Sophia, Lyon, Clermont, etc.*).

Les candidats peuvent s'inscrire sur <http://handitour.handi2day.fr> jusqu'au 19 mars, consulter les 500 offres en ligne et décrocher un premier entretien par téléphone ou chat de 15 minutes sur rendez-vous. Lors de cet échange, une réponse sera donnée en direct, à chaque candidat.

Les candidats retenus seront intégrés au processus de recrutement classique de l'entreprise basé sur 2 ou 3 entretiens en tête à tête avec des acteurs RH et opérationnels. C'est le parcours suivi par Arnaud, déficient visuel, qui a été embauché chez Sopra Steria à Orléans, à l'issue de son stage de fin d'études : « *Ma vie professionnelle se déroule normalement, dans les mêmes conditions que celles de mes collègues. Cependant, j'ai bénéficié d'un aménagement de mon poste de travail avec la mise à disposition de matériels m'aidant à travailler dans de meilleures conditions.* »

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, propose l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier, infrastructure management et business process services. Il apporte ainsi une réponse globale aux enjeux de développement et de compétitivité des grandes entreprises et organisations. Combinant valeur ajoutée, innovation et performance des services délivrés, Sopra Steria accompagne ses clients dans leur transformation et les aide à faire le meilleur usage du numérique. Fort de 40 000 collaborateurs dans plus de 20 pays, le groupe Sopra Steria affiche un chiffre d'affaires de 3,7 milliards d'euros en 2016. Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.soprasteria.com

Contacts

Sopra Steria: Jennifer Lansman +33 (0)1 40 67 86 68 – Jennifer.lansman@soprasteria.com

Agence: La Nouvelle Agence : Irina Gudina, +33 (0)1 83 81 71 40, irina@lanouvelle-agence.com

