

## Sopra Steria recrute 3100 collaborateurs en 2018

**Paris, le 14 juin 2018 – Avec 3100 collaborateurs à recruter d'ici la fin de l'année 2018, Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, maintient un niveau élevé d'embauches et une forte exigence en matière de diversification des profils.**

Pour développer ses activités, Sopra Steria, accueillera en 2018, **2 700 collaborateurs en CDI et 400 alternants**, ainsi que **1 000 stagiaires**. Un programme ambitieux visant à soutenir les projets de transformation de ses clients et la croissance de ses activités. Ainsi, ces recrutements se feront dans plus d'une vingtaine de villes où l'entreprise est implantée, parmi lesquelles : **Paris** et **l'Île-de-France** (avec près de 1500 recrutements), **Toulouse** (350 recrutements prévus), **Lille** (250), **Lyon** (250), **Rennes** et **Nantes** (200). Le Groupe, qui compte à ce jour près de 42 000 collaborateurs dans le monde, confirme ainsi sa place de recruteur phare de jeunes diplômés sur son secteur d'activité.

### De nombreuses perspectives pour les jeunes diplômés

Afin d'accompagner son plan de développement et renforcer ses équipes intervenant sur des projets de transformation digitale de ses clients, Sopra Steria recrute des jeunes diplômés Bac+5 issus de d'écoles d'ingénieurs, d'écoles de commerce et d'universités. Ces derniers peuvent débiter leur carrière en contribuant à des projets d'envergure et ainsi développer leurs compétences sur des technologies innovantes (comme l'IA, la Blockchain, le Big Data, l'IoT, en encore le Cloud, ...) tout en acquérant une meilleure connaissance des métiers et des enjeux clients.

Ainsi, ils participeront à des missions dans des secteurs aussi variés que la banque, l'assurance, le secteur public, l'aéronautique, la défense et la sécurité, etc. En intégrant Sopra Steria, ils construiront leur parcours professionnel en embrassant plusieurs métiers en France, et à l'international, développant ainsi de nouvelles palettes de compétences dans le conseil, l'intégration, l'édition ou l'infrastructure.

*« Nous sommes une entreprise porteuse d'innovations, où l'on travaille ensemble de manière agile avec des méthodologies collaboratives, dans un environnement stimulant et enthousiasmant. C'est aussi ça, notre force »,* indique Christelle Pradier, directrice du recrutement France de Sopra Steria.

### Sopra Steria entreprise engagée aux côtés des talents de demain, accueille d'ici la fin de l'année 1000 stagiaires

Sopra Steria accueille chaque année près de 1400 étudiants (1000 stagiaires, 400 alternants) qui, à travers une période de stage ou d'alternance, se forment une expérience professionnelle en parallèle de leur formation, notamment grâce à des programmes comme [DigiTalents](#) (une formation sur-mesure en alternance, en partenariat avec le Groupe IGS Toulouse). Impliqués dans la réalité d'un projet en France ou à l'international, ces étudiants peuvent ainsi découvrir les métiers de l'entreprise et la rejoindre, une fois leur diplôme en poche.

## Des profils agiles dotés de compétences techniques

Du côté des profils recherchés, Sopra Steria attend de ses futurs talents de bonnes compétences techniques (Java/J2EE, Microsoft.net, SharePoint, Cloud, Cybersécurité...), ainsi qu'une connaissance des méthodologies de travail collaboratives en mode agile. Ces candidats devront être suffisamment polyvalents pour gérer des missions pluridisciplinaires, tout en ayant un sens du service client prononcé. Pour les postes plus expérimentés, tels que ceux de directeur de programme ou de chef de projet, l'expérience de grands projets au forfait sera primordiale.

«L'ADN du Groupe repose sur des valeurs fortes, telles que l'esprit d'équipe, l'humilité, la curiosité : des qualités indispensables pour rejoindre nos effectifs. Nous recherchons essentiellement des 'savoir-être' et des 'savoir-apprendre' », déclare Christelle Pradier, directrice du recrutement France,Sopra Steria.

## De belles opportunités de carrière dans les métiers du Cloud

Véritable accélérateur de la transformation numérique des entreprises, le Cloud est l'une des priorités de développement de Sopra Steria. Dès le mois de juin, le Groupe lancera une campagne LinkedIn dédiée à ce domaine pour recruter une centaine de consultants spécialisés pour des postes à pourvoir dans ses Cloud Centers of Excellence (CCoE) localisés à Paris, Rennes, Lille, Nantes, Toulouse, Lyon et Aix-en-Provence. Les postulants devront disposer de 5 à 10 ans d'expérience en tant qu'architecte ou développeur Cloud, consultant ou leader technique ou encore expert en Cybersécurité. Leurs missions porteront principalement sur l'implémentation de solutions Cloud natives et sur des projets de migration massive de patrimoines applicatifs vers le Cloud.

## Un groupe international, qui favorise la mobilité

Chez Sopra Steria la mobilité est une réalité : 120 collaborateurs ont déjà bénéficié de ce programme au premier trimestre 2018. Une occasion unique d'acquérir une vision globale de son métier et d'élargir son réseau.

Acteur mondial, Sopra Steria offre la possibilité aux jeunes talents de se préparer aux métiers de demain à travers un programme de formation continue proposé par l'Academy. Ils pourront ainsi renforcer leur savoir-faire en matière d'IoT, de Cloud, d'IA, de Blockchain, de Cybersécurité ou de Data Science et participer à des projets en Europe mais aussi en Afrique, en Asie et, depuis plus récemment, en Amérique.

## Des méthodes de recrutement innovantes pour aller à la rencontre des talents

Le Groupe prend également des initiatives audacieuses en créant partout en France, des événements de gamification, afin de proposer des expériences de recrutement inédites et conviviales aux candidats. Parmi les plus emblématiques :

- Les "Together Days" : des événements d'ouverture sur les métiers du numérique pour aider les étudiants à s'immerger dans la vie d'une entreprise du secteur du numérique ESN, à en appréhender les projets et à s'enrichir d'échanges informels, personnalisés avec des professionnels. Les participants découvrent notamment, lors d'ateliers interactifs, de nouvelles méthodes de travail collaboratives, ainsi que des outils innovants, intégrés dans des projets de grande envergure.
- Les "Battle Code" : des challenges de programmation en équipe, ouverts aux étudiants et aux collaborateurs du Groupe.

### À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, propose l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier, infrastructure management et business process services. Il apporte ainsi une réponse globale aux enjeux de développement et de compétitivité des grandes entreprises et organisations. Combinant valeur ajoutée, innovation et performance des services délivrés, Sopra Steria accompagne ses clients dans leur transformation et les aide à faire le meilleur usage du numérique. Fort de près de 42 000 collaborateurs dans plus de 20 pays, Sopra Steria affiche un chiffre d'affaires de 3,8 milliards d'euros en 2017. Sopra Steria (SOP) est coté sur Euronext Paris (Compartiment A) - Code ISIN : FR0000050809

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur [www.soprasteria.com](http://www.soprasteria.com)

### Contacts

Sopra Steria : Anne Dussouchet, Mob. : +33 (0)6 38 35 03 45, [anne.dussouchet@soprasteria.com](mailto:anne.dussouchet@soprasteria.com)

La Nouvelle Agence : Charlotte Tetau, Tél. : +33 (0)1 83 81 76 85, [charlotte@lanouvelle-agence.com](mailto:charlotte@lanouvelle-agence.com)